

СОГЛАСОВАНО


Р.М.Севостьянова

Председатель ПК

«2» сентября 2013 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора МОБУ «СОШ № 41»
г. Оренбурга

от «2» сентября 2013 г. № 01/30-215

Директор МОБУ «СОШ № 41»
г. Оренбурга



Г.И.Кургаева

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА
В МОБУ «СОШ № 41»**

Рассмотрено на заседании
педагогического совета

№1 от 29.08.2013.

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом "Об образовании в РФ" 273-ФЗ, Уставом школы.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива – орган самоуправления Учреждения, в который входят все члены трудового коллектива.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель.
- 1.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.7. Общее собрание трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива.

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

3. Функции общего собрания трудового коллектива.

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива:
 - 3.1.1. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект Устава Учреждения, его измененный и дополнений.
 - 3.1.2. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора.
 - 3.1.3. Обсуждает и рекомендует к утверждению локальные акты ОУ в рамках своей компетенции.

3.1.2. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения.

3.1.3. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условия труда работников охраны жизни и здоровья учащихся Учреждения.

3.1.4. Выносит предложения Учредителю по улучшению финансово – хозяйственной деятельности Учреждения.

3.1.5. Утверждение «Правил внутреннего трудового распорядка» Учреждения по представлению директора Учреждения.

3.1.6. Заслушивание ежегодного отчета администрации Учреждения о выполнении коллективного трудового договора;

3.1.7. Определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;

3.1.8. Выдвигает коллективные требования работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

3.1.8. Принимает решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

3.1.9. Рассматривает вопросы, решение которых отнесено к компетенции Совета трудового коллектива в соответствии с действующим законодательством.

4. Права общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

4.1.1. Участвовать в управлении школой.

4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями в её органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

4.2.2. При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива.

5.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники ОУ.

5.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

5.3. Председатель общего собрания трудового коллектива:

5.3.1. Организует деятельность общего собрания трудового коллектива.

5.3.2. Информировать участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 41 день до его проведения.

5.3.3. Организовать подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией ОУ);

5.3.4. Определяет повестку дня (совместно с администрацией ОУ);

5.3.5. Контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом Учреждения).

5.4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в календарный год. Оно правомочно, если на общем собрании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

5.5. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

5.6. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 60% присутствующих.

5.7. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

6.1.2. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

6.1.2. За соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Нумерация ведется от начала календарного года.

7.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящие Правила вступают в силу с 02.09.2013 г.